

# cefama

CENTRO DE FORMACIÓN DE ABOGADOS DE MADRID

## PROGRAMA

### I. ÁREA DE PRÁCTICA LABORAL

#### I.- LA JURISDICCIÓN LABORAL. EL CONTRATO DE TRABAJO

##### TEMA I.- LOS ÓRGANOS DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL.

1. Regulación.
2. El Orden Jurisdiccional Social.
3. La Competencia en el Orden Social.
4. Los conflictos y las cuestiones de competencia.
5. La Abstención y la Recusación.
6. Las partes procesales.
7. La representación y defensa procesales.
8. La Administración Laboral Estatal: Estructura orgánica y funciones.
9. Entidades Gestoras de la Seguridad Social.
10. La Abogacía en el Campo Laboral.

##### TEMA II.- EL CONTRATO DE TRABAJO.

1. Concepto.
2. Características.
3. Requisitos de la Relación Laboral.
4. Sujetos de la Relación Laboral.
5. Objeto y Causa del Contrato.
6. Relaciones Laborales especiales.
7. Fuentes de la Relación Laboral.
8. Período de Prueba.
9. Forma del Contrato.
10. Validez del Contrato.
11. Derechos Laborales.
12. Deberes Laborales.
13. Clases y Modalidades de contratos Laborales.
14. Contrato de Trabajo en Grupo.
15. Relación de auxilio asociado.
16. Contrato de Trabajo a Domicilio.
17. Contratos de Trabajo a Tiempo Parcial.
18. Contratos celebrados dentro del ámbito de Empresas de Trabajo Temporal.

##### TEMA II – ANEXO 1: MODELO GENERAL DE CONTRATO DE TRABAJO.

##### TEMA II - ANEXO 2: EL CONTRATO DE TRABAJO DE ALTA DIRECCIÓN.

#### TEMA III.- LA RELACIÓN LABORAL. EL TRABAJO EN PRECARIO.

1. La Relación Laboral. El Trabajo en Precario.
2. El Trabajo en Precario.
3. Medidas del Ordenamiento Jurídico.

##### TEMA III - ÁREA PRÁCTICA – FORMULARIOS.

#### TEMA IV.- LA SUSPENSIÓN Y LA MODIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

1. La Suspensión del Contrato.
2. La modificación del Contrato.

##### TEMA IV – ANEXO 1: ÁREA PRÁCTICA - FORMULARIOS.

##### TEMA IV – ANEXO 2: ÁREA PRÁCTICA - FORMULARIOS.

#### TEMA V.- LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

1. Regulación.
2. Causas.

##### TEMA V – ANEXO 1: ÁREA PRÁCTICA - FORMULARIOS.

Extinción por Baja Voluntaria del Trabajador.

##### TEMA V – ANEXO 2: ÁREA PRÁCTICA - FORMULARIOS.

Extinción por Incumplimiento Contractual del Empresario.

##### TEMA V – ANEXO 3: ÁREA PRÁCTICA - FORMULARIOS.

Extinción por Despido Disciplinario y Sanción Disciplinaria.

##### TEMA V – ANEXO 4: ÁREA PRÁCTICA - FORMULARIOS.

Extinción de la Relación Laboral por Causas Económicas.

##### TEMA V – ANEXO 5: ÁREA PRÁCTICA - FORMULARIOS.

Extinción nula de la Relación Laboral.

### II.- EL PROCEDIMIENTO LABORAL.

#### TEMA VI.- EL PROCESO LABORAL:

1. Principios del Proceso Laboral.
2. La Evitación del Proceso.
3. El Procedimiento Laboral.
4. Régimen de Recursos.

##### TEMA VI: ANEXO 1: ESQUEMAS DEL PROCEDIMIENTO LABORAL

##### TEMA VI: ANEXO 2: FORMULARIOS BÁSICOS DEL PROCEDIMIENTO LABORAL.

##### TEMA VI: ANEXO 3: LA PRESCRIPCIÓN Y LA CADUCIDAD DEL DERECHO LABORAL.

#### TEMA VII.- MODALIDADES PROCESALES EN MATERIA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL:

1. Regulación en la Ley de Procedimiento Laboral.
2. Despidos.
3. Sanciones.
4. Reclamación al Estado de los Salarios de Tramitación.
5. Extinción del Contrato de Trabajo por Causas objetivas y por otras causas.
6. Vacaciones.
7. Materia Electoral.
8. Clasificación Profesional.
9. Movilidad Geográfica y Modificación Sustancial de los Contratos de Trabajo.
10. Seguridad Social.
11. Procedimiento de Oficio.
12. Conflictos Colectivos.
13. Impugnación de convenios Colectivos.
14. Impugnación de los Estatutos de los Sindicatos o su modificación.
15. Tutela de la Libertad Sindical y demás Derechos Fundamentales.

#### TEMA VIII.- EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN.

1. Introducción.
2. Órgano Jurisdiccional competente.
3. Esquema-Resumen.

**TEMA VIII: ANEXO 1: ÁREA PRÁCTICA – FORMULARIOS.**

**TEMA IX. EL RECURSO DE CASACIÓN.**

1. Introducción.
2. Recurso de Casación Ordinario.
3. Recurso de Casación para Unificación de la Doctrina.
4. Esquema - Resumen del Recurso de Casación.

**TEMA IX: ANEXO 1: ÁREA PRÁCTICA – FORMULARIOS.**

**TEMA X. PROCEDIMIENTOS DE EJECUCIÓN.**

1. El Fondo de Garantía Salarial.
2. Procedimientos de Ejecución: Ejecución de Actas de Conciliación, Ejecución de Autos Y Sentencias. Audiencia al Fondo de Garantía Salarial. Auto de Insolvencia.
3. Procedimiento de Reclamación al Estado de Salarios de Tramitación.

**TEMA X: ANEXO 1: ÁREA PRÁCTICA - FORMULARIOS**

**TEMA X: ANEXO 2: ÁREA PRÁCTICA - FORMULARIOS**

**TEMA XI. LOS CONVENIOS COLECTIVOS.**

1. Regulación
2. Tipos.

**TEMA XI : ANEXO 1: CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE OFICINAS Y DESPACHOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID (A título de ejemplo).**

**TEMA XI: ANEXO 2: ÁREA PRÁCTICA – FORMULARIOS.**

**III.- SEGURIDAD SOCIAL.**

**TEMA XII.- COMPENDIO DE SEGURIDAD SOCIAL.**

1. Tesorería General de la Seguridad Social.
2. Personas Incluidas y Excluidas del Régimen General.
3. La Inscripción de Empresas.
4. La Afiliación, las Altas y las Bajas de los Trabajadores.
5. La Obligación de Cotizar
6. Elementos de Cotización.
7. Los Tipos de cotización.
8. Cumplimentación de los documentos de Cotización.
9. Cumplimentación del TC-2
10. Cumplimentación del TC-1
11. Jugadores Profesionales de Fútbol.
12. Artistas y Profesionales Taurinos.
13. Cumplimentación TC-2/19.
14. Cumplimentación TC-1/19.
15. Cumplimentación TC-4-5.
16. Cumplimentación TC-4-6

**ANEXO DE CASOS PRÁCTICOS.**

**TEMA XII: ANEXO 1: VOCABULARIO DE TÉRMINOS TÉCNICOS.**

**TEMA XII: ANEXO 2: TARIFA DE PRIMAS PARA LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL POR LAS CONTINGENCIAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES:**

**- CASOS PRÁCTICOS Y TEST DE EVALUACIÓN**

## **II. ÁREA DE MEDIACIÓN**

**TEMA I.- LA RESOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS**

**-1.- Rasgos generales sobre la mediación civil y mercantil.**

- a) Cohesión con la normativa ya existente.

**-2.- Definición de la mediación civil y mercantil**

- a) Concepto.
- b) ¿Quién media en asuntos civiles y mercantiles?
- c) ¿Qué tipo de asuntos median?

**-3.- Características.**

- a) Concepto.
- b) Métodos de resolución extrajudicial.

**-4.- La resolución extrajudicial del conflicto.**

- a) Rasgos generales.
- b) Ámbitos de mediación.
- c) ¿Cuándo usar los métodos de resolución extrajudicial de conflictos?

**-5.- Breve revisión histórica.**

- a) El contexto de la mediación en América, Asia y África:
- b) La Mediación en Europa:
- c) La Mediación en Latinoamérica

**-6.- Caracteres comunes a los diversos métodos de resolución de conflictos.**

- a) La autotutela.
- b) La autocomposición.
- c) La heterocomposición.

**-7.- Métodos de mediación y diferencias entre ellos.**

- a) La Mediación.
- b) La Negociación.
- c) El Arbitraje.

**-8.- Jurisprudencia adecuada al tema.**

**TEMA II.- LA MEDIACIÓN COMO MÉTODO PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

**-1.- Concepto y características.**

- a) Aproximación al concepto.
- b) Elementos específicos de la mediación.

**-2.- Marco histórico.**

**-3.- Marco legal.**

- a) Marco legal en Cataluña.
- b) Marco legal en Galicia.
- c) Marco legal en Comunidad Valenciana.
- d) Marco legal en Canarias.
- e) Marco legal en Castilla la Mancha.
- f) Marco legal en Castilla y León.
- g) Marco legal en Islas Baleares.

- h) Marco Legal en la Comunidad de Madrid.
- i) Marco legal en el Principado de Asturias.
- j) Marco legal en el País Vasco.
- k) Marco legal en Andalucía.

- Anexo: Servicios de Mediación en España.

#### -4.- Tipos de mediación (judicial y/o extrajudicial)

- a) La Mediación Extrajudicial.
- b) La Mediación Intrajudicial.

#### -5.- Ámbito donde la mediación puede ejercerse.

- a) La Mediación Familiar.
- b) Los ámbitos amparados por la norma.
- c) Ámbito mercantil o empresarial.
- d) Mediación escolar.
- e) Mediación de organizaciones.
- g) Mediación sanitaria.

#### -6.- Rasgos diferenciadores.

### TEMA III.- TÉCNICAS PARA LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

#### -1.- El conflicto como origen de la mediación.

- a) definición, actitudes frente al conflicto y estilos de enfrentamiento.
- b) formas de resolución de los conflictos jurídicos.

#### -2.- El conflicto y las partes.

- a) hechos inevitables en la vida social
- b) enfoques.
- c) tipos de conflicto.
- d) estilos de enfrentamiento.

#### -3.- Como enfrentarse al conflicto. Fases.

- a) para manejar los conflictos se necesitan varias habilidades.
- b) fase 1: iniciación.
- c) fase 2: desarrollo.
- d) fases 3: finalización.

#### -4.- Modelos de mediación: enumeración.

- a) modelo tradicional/lineal: Escuela de Harvard.
- b) modelo transformativo.
- c) modelo circular narrativo: Sara Cobb.

#### -5.- Técnicas de comunicación oral y psicología aplicada a la resolución de conflictos.

- a) psicología de los géneros.

#### -6.- Habilidades para la resolución de conflictos.

### TEMA IV: LOS MODELOS DE MEDIACIÓN:

#### -1.- Las Escuelas de Mediación.

- a) Modelo Harvard.
- b) Modelo Circular Narrativo.
- c) Modelo Transformativo.

#### -2.- Modelos de Formación del Mediador.

- a) Personas que pueden acceder a la formación específica de mediador.
- b) Campo de intervención del profesional de la mediación.
- c) Calidad de la formación.
- d) Modelos tipo.

### TEMA V.- MARCO NORMATIVO: LA MEDIACIÓN EN ASUNTOS CIVILES Y MERCANTILES, CARACTERES Y ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY 5/2012, DE 6 DE JULIO

#### -1.- Marco legal General. La Mediación en España.

- a) antecedentes de la norma: el anteproyecto y el proyecto de ley de mediación en asuntos civiles y mercantiles de 2011.
- b) la situación legislativa general implantada anterior a 2012.
- c) fundamento de la norma.
- d) estructura y contenido de la norma.

#### -2.- El Régimen Jurídico de la Mediación.

- a) su naturaleza jurídica.
- b) los principios rectores.
- c) los sujetos de la mediación.
- d) la forma de la mediación.

#### -3.- Los sujetos de la Mediación.

- a) ¿quienes participan del proceso de mediación?.
- b) El Rol de cada uno de los sujetos.

#### -4.- Áreas de Actuación de la Mediación.

#### -5.- Ejecutividad de los acuerdos de Mediación.

### TEMA VI.- EL MEDIADOR, SU ESTATUTO Y LA MEDIACIÓN POR PARTE DE INSTITUCIONES

#### -1.- El contexto legal.

#### -2.- El Estatuto Jurídico del Mediador. Estudio del RD 980/2013 de 13 de diciembre

- a) Rasgos generales.
- b) La formación del mediador.

#### -3.- La figura del Mediador.

- a) Profesionalidad y formación:
- b) Rasgos característicos del mediador:
- c) La deontología profesional del mediador:
- d) Confianza e integridad moral:
- e) La responsabilidad del mediador:
- f) Factores que dificultan la actuación del mediador:

#### -4.- El Estilo del Mediador.

- a) El estilo facilitativo:
- b) El estilo evaluativo:
- c) técnicas importantes de comunicación en la mediación:

#### -5.- Función del Mediador según distintos modelos:

- a) Modelo directivo de la Escuela de Harvard

- b) Modelo de mediación Circular Narrativa
- c) Modelo de mediación Transformativa

## -6.- El Registro de Mediadores.

- a) Necesidad:
- b) Finalidad.
- c) Naturaleza y Régimen jurídico
- d) Organización del Registro.
- e) Efectos de la Inscripción.
- f) Estructura del Registro.
- g) Información que deben dar los mediadores para inscribirse.
- h) Alta en el Registro y comprobación de datos.
- i) Inscripción de las instituciones de mediación en el Registro.
- j) Información a proporcionar al Registro.
- k) Principio de coordinación.
- l) obligación de aseguramiento de la responsabilidad civil profesional del mediador.
- m) cobertura del seguro y suma asegurada.
- n) baja del registro.
- ñ) regulación positiva: RD 980/2013 de 13 de diciembre.

## -7.- El Seguro de Responsabilidad Civil o Garantía equivalente.

## -8.- Ejemplo de Costas del Arbitraje y de la Mediación según el Ilustre Colegio de Abogados de Madrid.

## -9.- Las Instituciones de Mediación.

### TEMA VII.- EL PROCEDIMIENTO DE MEDIACIÓN

#### -1.- Caracteres, mínimos legales en el desarrollo del procedimiento y efectos en el proceso.

- a) Introducción.
- b) La forma oral del procedimiento.
- c) Caracteres
- d) Otros principios del procedimiento.
- e) Conclusión.

#### -2.- Regulación del procedimiento en la Ley de mediación civil y mercantil de 6 de julio de 2012.

- a) Solicitud de inicio.
- b) Información y sesiones informativas.
- c) Pluralidad de mediadores.
- d) Sesión constitutiva.
- e) Duración del procedimiento.
- f) Desarrollo de las actuaciones de mediación.
- g) Terminación del procedimiento.
- h) El acuerdo de Mediación.
- i) Actuaciones desarrolladas por medios electrónicos.

#### -3.- Proceso jurisdiccional y Procedimiento de mediación.

- a) Efectos procesales.
- b) Conclusiones.

#### -4.- Desarrollo de las fases de un procedimiento tipo de mediación.

- a) entrevista inicial individual: primera fase:
- b) en mediación civil – familiar: entrevistas con ambas partes: segunda fase
- c) tercera fase: finalización
- d) cuarta fase: redacción del acta final
- e) efectos de la terminación del proceso:
- f) infracciones y sanciones

## -5.- El procedimiento simplificado de mediación.

- a) regulación jurídica.

## -6.- La ejecución de los acuerdos de mediación: la Escritura Pública.

- a) peculiaridades.
- b) extensión del control notarial.

## -7.- La ineficacia de la Mediación.

## -8.- Mediaciones Especiales.

### TEMA VIII.- EL PAPEL DEL ABOGADO EN EL PROCESO DE MEDIACIÓN

#### - Introducción.

#### -1.- Protocolos de actuación en mediación: la intervención de los abogados.

#### -2.- La afectación de la mediación en la actividad profesional del Abogado.

- a) Análisis del conflicto y elección del método de solución adecuado.
- b) El papel del abogado en la mediación.
- c) Necesidad de cambios en la formación de los Abogados.
- d) Conclusión: cambio en la cultura (y también en el abogado).

#### -3.- Los beneficios de los Abogados dedicados a la mediación. La clave de las hojas de encargo.

- a) la mediación como actividad alternativa del despacho.
- b) la hoja de encargo de servicios de Abogado con previsión de posibilidad de mediación.

#### -4.- Cuestionario básico que puede responder el Abogado sobre la mediación como sistema de resolución de disputas.

### TEMA IX.- EJEMPLOS DE MEDIACIÓN CIVIL Y MERCANTIL

#### -1.- Introducción.

- a) la mediación es voluntaria.
- b) Igualdad de las partes en la mediación e imparcialidad del ingeniero mediador.
- c) La mediación es confidencial y sin publicidad.
- d) La mediación: solución rápida y flexible.
- e) La neutralidad del técnico mediador.
- f) Coste de la mediación.
- g) Validez jurídica de los acuerdos de mediación.
- h) Las partes en la mediación.

-i) Procedimiento de mediación.  
Información y sesión informativa.  
Esquemas:

**-2.- Ejemplos prácticos de Mediación Civil y Mercantil.**

- a) Supuesto de Hecho nº.1: Mediación Civil.
- b) Supuesto de Hecho nº.2: Mediación Civil y Mercantil.
- c) Supuesto de Hecho nº.3: Mediación en entornos empresariales y organizacionales.
- d) Supuesto de Hecho nº.4: Mediación en entornos comunitarios o vecinales.
- e) Supuesto de Hecho nº.5: Mediación de Consumo.
- f) Supuesto de Hecho nº.6: Mediación e intermediación en conflictos hipotecarios.

**-3.- Casos prácticos de Mediación Civil – Familia con solución satisfactoria.**

- a) Supuesto de Hecho nº. 1:
- b) Supuesto de Hecho nº. 2:
- c) Supuesto de Hecho nº. 3:
- d) Supuesto de Hecho nº. 4:

**I.- LEGISLACIÓN COMPLEMENTARIA.**

- a) Estatal
- b) Autonómica.

**-II.- EVALUACIÓN DEL CURSO:**

- a) Test de Evaluación.

**-III.- JURISPRUDENCIA.**