cefama
CENTRO DE FORMACIÓN DE ABOGADOS DE MADRID

PROGRAMA DEL CURSO

Curso de Derecho Laboral y Mediación

I — Los órganos de la jurisdicción social

PARTE I · TEMA I

1. Regulación
2. El orden jurisdiccional social
3. La competencia en el orden social
4. Los conflictos y las cuestiones de competencia
5. La abstención y la recusación
6. Las partes procesales
7. La representación y defensa procesales
8. La Administración Laboral Estatal y Autonómica: estructura orgánica y funciones
9. Entidades gestoras y colaboradoras de la Seguridad Social
10. La abogacía en el campo laboral

II — El contrato de trabajo

PARTE I · TEMA II

1. Concepto y características
2. Requisitos de la relación laboral
3. Sujetos de la relación laboral
4. Objeto y causa del contrato
5. Fuentes de la relación laboral
6. Derechos y deberes laborales
7. Periodo de prueba
8. Forma y validez del contrato
9. Clases y modalidades de contratos laborales conforme a la legislación vigente (contratación indefinida, de duración determinada por circunstancias de la producción o sustitución, y contratos formativos)
10. Relaciones laborales especiales (alta dirección, trabajo a distancia y teletrabajo, artistas, deportistas, etc.)
11. Contrato de trabajo a tiempo parcial y contrato fijo-discontinuo
12. Contratación a través de Empresas de Trabajo Temporal (ETT)

- Anexo 1: Modelo general de contrato de trabajo
- Anexo 2: El contrato de trabajo de alta dirección

III — La relación laboral. El trabajo en precario

PARTE I · TEMA III

1. La relación laboral y la cesión ilegal de trabajadores
2. El trabajo en precario y falsos autónomos
3. Medidas de control e intervención de la Inspección de Trabajo

- Área práctica - Formularios

IV — La suspensión y la modificación del contrato de trabajo

PARTE I · TEMA IV

1. La suspensión del contrato (nacimiento y cuidado de menor, incapacidad temporal, ERTEs)
2. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo (art. 41 ET)

- Anexo 1: Área práctica - Formularios
- Anexo 2: Área práctica - Formularios

V — La extinción del contrato de trabajo

PARTE I · TEMA V

1. Regulación y causas de extinción

- Anexo 1: Área práctica - Formularios: extinción por baja voluntaria del trabajador
- Anexo 2: Área práctica - Formularios: extinción por incumplimiento contractual del empresario (art. 50 ET)
- Anexo 3: Área práctica - Formularios: extinción por despido disciplinario y régimen sancionador
- Anexo 4: Área práctica - Formularios: extinción de la relación laboral por causas objetivas, despidos colectivos (ERE) y causas económicas
- Anexo 5: Área práctica - Formularios: impugnación de despidos nulos y procedibilidad

VI — El proceso laboral

PARTE II · TEMA VI

1. Principios del proceso laboral
2. La evitación del proceso: conciliación previa (SMAC) y reclamación previa
3. El procedimiento laboral ordinario
4. Régimen de recursos en la jurisdicción social

- Anexo 1: Esquemas del procedimiento laboral
- Anexo 2: Formularios básicos del procedimiento laboral
- Anexo 3: La prescripción y la caducidad en el derecho laboral

VII — Modalidades procesales en materia laboral y de Seguridad Social

PARTE II · TEMA VII

1. Regulación en la Ley 36/2011, reguladora de la jurisdicción social (LRJS)
2. Despidos y sanciones
3. Reclamación al Estado de los salarios de tramitación
4. Extinción del contrato de trabajo por causas objetivas y otras causas
5. Vacaciones, movilidad geográfica y modificación sustancial de condiciones de trabajo
6. Materia electoral
7. Procedimientos en materia de Seguridad Social y recargo de prestaciones
8. Procedimiento de oficio
9. Conflictos colectivos e impugnación de convenios colectivos
10. Impugnación de los estatutos de los sindicatos o su modificación
11. Tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas
12. Clasificación profesional

VIII — El recurso de suplicación

PARTE II · TEMA VIII

1. Introducción y regulación en la LRJS
2. Órgano jurisdiccional competente (Tribunales Superiores de Justicia)
3. Tramitación, motivos de recurso y resolución
4. Esquema-resumen

- Anexo 1: Área práctica - Formularios

IX — El recurso de casación

PARTE II · TEMA IX

1. Introducción
2. Recurso de casación ordinario
3. Recurso de casación para la unificación de doctrina
4. Esquema-resumen del recurso de casación

- Anexo 1: Área práctica - Formularios

X — Procedimientos de ejecución y Fondo de Garantía Salarial

PARTE II · TEMA X

1. Procedimientos de ejecución de títulos judiciales y extrajudiciales
2. Ejecución de actas de conciliación, autos y sentencias
3. Audiencia e intervención del Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)
4. Declaración de insolvencia empresarial
5. Procedimiento de reclamación al Estado de salarios de tramitación

- Anexo 1: Área práctica - Formularios
- Anexo 2: Área práctica - Formularios

XI — Los convenios colectivos

PARTE III · TEMA XI

1. Regulación y negociación colectiva en el Estatuto de los Trabajadores
2. Tipos de convenios (sectoriales, de empresa, de franja)

- Anexo 1: Convenio colectivo del sector de oficinas y despachos (a título de ejemplo)
- Anexo 2: Área práctica - Formularios

XII — Compendio de Seguridad Social y cotización

PARTE III · TEMA XII

1. Estructura e integración del Sistema de la Seguridad Social
2. Tesorería General de la Seguridad Social y Entidades Gestoras
3. Personas incluidas y excluidas del Régimen General y regímenes especiales (autónomos, trabajadores del mar, empleados de hogar, etc.)
4. La inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de los trabajadores
5. La obligación de cotizar: bases, tipos de cotización y elementos de cálculo
6. Gestión telemática de la cotización: el Sistema de Liquidación Directa (Sistema RED) y código de cuenta de cotización
7. Tramitación telemática de altas, bajas y variaciones de datos (Sistema RED / TGSS)

- Anexo de casos prácticos de liquidación telemática y bases de cotización
- Anexo 1: Vocabulario de términos técnicos
- Anexo 2: Tarifa de primas para la cotización por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

PARTE IV — Área de mediación

XIII — La resolución extrajudicial de conflictos

ÁREA DE MEDIACIÓN · TEMA XIII

1. **Rasgos generales sobre la mediación civil y mercantil**
   a) Cohesión con la normativa ya existente
2. **Definición de la mediación civil y mercantil**
   a) Concepto
   b) ¿Quién media en asuntos civiles y mercantiles?
   c) ¿Qué tipo de asuntos median?
3. **Características**
   a) Concepto
   b) Métodos de resolución extrajudicial
4. **La resolución extrajudicial del conflicto**
   a) Rasgos generales
   b) Ámbitos de mediación
   c) ¿Cuándo usar los métodos de resolución extrajudicial de conflictos?
5. **Breve revisión histórica**
   a) El contexto de la mediación en América, Asia y África
   b) La mediación en Europa
   c) La mediación en Latinoamérica
6. **Caracteres comunes a los diversos métodos de resolución de conflictos**
   a) La autotutela
   b) La autocomposición
   c) La heterocomposición
7. **Métodos de mediación y diferencias entre ellos**
   a) La mediación
   b) La negociación
   c) El arbitraje
8. **Jurisprudencia adecuada al tema**

XIV — La mediación como método para la resolución de conflictos

ÁREA DE MEDIACIÓN · TEMA XIV

1. **Concepto y características**
   a) Aproximación al concepto
   b) Elementos específicos de la mediación
2. **Marco histórico**
3. **Marco legal**
   a) Marco legal en Cataluña
   b) Marco legal en Galicia
   c) Marco legal en la Comunidad Valenciana
   d) Marco legal en Canarias
   e) Marco legal en Castilla-La Mancha
   f) Marco legal en Castilla y León
   g) Marco legal en Islas Baleares
   h) Marco legal en la Comunidad de Madrid
   i) Marco legal en el Principado de Asturias
   j) Marco legal en el País Vasco
   k) Marco legal en Andalucía
   Anexo: Servicios de mediación en España
4. **Tipos de mediación (judicial y/o extrajudicial)**
   a) La mediación extrajudicial
   b) La mediación intrajudicial
5. **Ámbito donde la mediación puede ejercerse**
   a) La mediación familiar
   b) Los ámbitos amparados por la norma
   c) Ámbito mercantil o empresarial
   d) Mediación escolar
   e) Mediación de organizaciones
   f) Mediación sanitaria
6. **Rasgos diferenciadores**

XV — Técnicas para la resolución de conflictos

ÁREA DE MEDIACIÓN · TEMA XV

1. **El conflicto como origen de la mediación**
   a) Definición, actitudes frente al conflicto y estilos de enfrentamiento
   b) Formas de resolución de los conflictos jurídicos
2. **El conflicto y las partes**
   a) Hechos inevitables en la vida social
   b) Enfoques
   c) Tipos de conflicto
   d) Estilos de enfrentamiento
3. **Cómo enfrentarse al conflicto. Fases**
   a) Para manejar los conflictos se necesitan varias habilidades
   b) Fase 1: iniciación
   c) Fase 2: desarrollo
   d) Fase 3: finalización
4. **Modelos de mediación: enumeración**
   a) Modelo tradicional/lineal: Escuela de Harvard
   b) Modelo transformativo
   c) Modelo circular narrativo: Sara Cobb
5. **Técnicas de comunicación oral y psicología aplicada a la resolución de conflictos**
   a) Psicología de los géneros
6. **Habilidades para la resolución de conflictos**

XVI — Los modelos de mediación

ÁREA DE MEDIACIÓN · TEMA XVI

1. **Las escuelas de mediación**
   a) Modelo Harvard
   b) Modelo circular narrativo
   c) Modelo transformativo
2. **Modelos de formación del mediador**
   a) Personas que pueden acceder a la formación específica de mediador
   b) Campo de intervención del profesional de la mediación
   c) Calidad de la formación
   d) Modelos tipo

XVII — Marco normativo: la mediación en asuntos civiles y mercantiles, caracteres y ámbito de aplicación de la Ley 5/2012, de 6 de julio

ÁREA DE MEDIACIÓN · TEMA XVII

1. **Marco legal general. La mediación en España**
   a) Antecedentes de la norma: el anteproyecto y el proyecto de ley de mediación en asuntos civiles y mercantiles de 2011
   b) La situación legislativa general implantada anterior a 2012
   c) Fundamento de la norma
   d) Estructura y contenido de la norma
2. **El régimen jurídico de la mediación**
   a) Su naturaleza jurídica
   b) Los principios rectores
   c) Los sujetos de la mediación
   d) La forma de la mediación
3. **Los sujetos de la mediación**
   a) ¿Quiénes participan del proceso de mediación?
   b) El rol de cada uno de los sujetos
4. **Áreas de actuación de la mediación**
5. **Ejecutividad de los acuerdos de mediación**

XVIII — El mediador, su estatuto y la mediación por parte de instituciones

ÁREA DE MEDIACIÓN · TEMA XVIII

1. **El contexto legal**
2. **El estatuto jurídico del mediador. Estudio del RD 980/2013, de 13 de diciembre**
   a) Rasgos generales
   b) La formación del mediador
3. **La figura del mediador**
   a) Profesionalidad y formación
   b) Rasgos característicos del mediador
   c) La deontología profesional del mediador
   d) Confianza e integridad moral
   e) La responsabilidad del mediador
   f) Factores que dificultan la actuación del mediador
4. **El estilo del mediador**
   a) El estilo facilitativo
   b) El estilo evaluativo
   c) Técnicas importantes de comunicación en la mediación
5. **Función del mediador según distintos modelos**
   a) Modelo directivo de la Escuela de Harvard
   b) Modelo de mediación circular narrativa
   c) Modelo de mediación transformativa
6. **El Registro de Mediadores**
   a) Necesidad
   b) Finalidad
   c) Naturaleza y régimen jurídico
   d) Organización del Registro
   e) Efectos de la inscripción
   f) Estructura del Registro
   g) Información que deben dar los mediadores para inscribirse
   h) Alta en el Registro y comprobación de datos
   i) Inscripción de las instituciones de mediación en el Registro
   j) Información a proporcionar al Registro
   k) Principio de coordinación
   l) Obligación de aseguramiento de la responsabilidad civil profesional del mediador
   m) Cobertura del seguro y suma asegurada
   n) Baja del Registro
   ñ) Regulación positiva: RD 980/2013, de 13 de diciembre
7. **El seguro de responsabilidad civil o garantía equivalente**
8. **Ejemplo de costas del arbitraje y de la mediación según el Ilustre Colegio de Abogados de Madrid**
9. **Las instituciones de mediación**

XIX — El procedimiento de mediación

ÁREA DE MEDIACIÓN · TEMA XIX

1. **Caracteres, mínimos legales en el desarrollo del procedimiento y efectos en el proceso**
   a) Introducción
   b) La forma oral del procedimiento
   c) Caracteres
   d) Otros principios del procedimiento
   e) Conclusión
2. **Regulación del procedimiento en la Ley de mediación civil y mercantil de 6 de julio de 2012**
   a) Solicitud de inicio
   b) Información y sesiones informativas
   c) Pluralidad de mediadores
   d) Sesión constitutiva
   e) Duración del procedimiento
   f) Desarrollo de las actuaciones de mediación
   g) Terminación del procedimiento
   h) El acuerdo de mediación
   i) Actuaciones desarrolladas por medios electrónicos
3. **Proceso jurisdiccional y procedimiento de mediación**
   a) Efectos procesales
   b) Conclusiones
4. **Desarrollo de las fases de un procedimiento tipo de mediación**
   a) Entrevista inicial individual: primera fase
   b) En mediación civil-familiar: entrevistas con ambas partes: segunda fase
   c) Tercera fase: finalización
   d) Cuarta fase: redacción del acta final
   e) Efectos de la terminación del proceso
   f) Infracciones y sanciones
5. **El procedimiento simplificado de mediación**
   a) Regulación jurídica
6. **La ejecución de los acuerdos de mediación: la escritura pública**
   a) Peculiaridades
   b) Extensión del control notarial
7. **La ineficacia de la mediación**
8. **Mediaciones especiales**

XX — El papel del abogado en el proceso de mediación

ÁREA DE MEDIACIÓN · TEMA XX

1. **Introducción**
2. **Protocolos de actuación en mediación: la intervención de los abogados**
3. **La afectación de la mediación en la actividad profesional del abogado**
   a) Análisis del conflicto y elección del método de solución adecuado
   b) El papel del abogado en la mediación
   c) Necesidad de cambios en la formación de los abogados
   d) Conclusión: cambio en la cultura (y también en el abogado)
4. **Los beneficios de los abogados dedicados a la mediación. La clave de las hojas de encargo**
   a) La mediación como actividad alternativa del despacho
   b) La hoja de encargo de servicios de abogado con previsión de posibilidad de mediación
5. **Cuestionario básico que puede responder el abogado sobre la mediación como sistema de resolución de disputas**

XXI — Ejemplos de mediación civil y mercantil

ÁREA DE MEDIACIÓN · TEMA XXI

1. **Introducción**
   a) La mediación es voluntaria
   b) Igualdad de las partes en la mediación e imparcialidad del ingeniero mediador
   c) La mediación es confidencial y sin publicidad
   d) La mediación: solución rápida y flexible
   e) La neutralidad del técnico mediador
   f) Coste de la mediación
   g) Validez jurídica de los acuerdos de mediación
   h) Las partes en la mediación
   i) Procedimiento de mediación. Información y sesión informativa. Esquemas
2. **Ejemplos prácticos de mediación civil y mercantil**
   a) Supuesto de hecho nº 1: mediación civil
   b) Supuesto de hecho nº 2: mediación civil y mercantil
   c) Supuesto de hecho nº 3: mediación en entornos empresariales y organizacionales
   d) Supuesto de hecho nº 4: mediación en entornos comunitarios o vecinales
   e) Supuesto de hecho nº 5: mediación de consumo
   f) Supuesto de hecho nº 6: mediación e intermediación en conflictos hipotecarios
3. **Casos prácticos de mediación civil-familia con solución satisfactoria**
   a) Supuesto de hecho nº 1
   b) Supuesto de hecho nº 2
   c) Supuesto de hecho nº 3
   d) Supuesto de hecho nº 4

EVALUACIÓN — Casos prácticos reales y test de evaluación continua

ANEXO — Anexos

1. **Legislación complementaria**
   a) Estatal
   b) Autonómica
2. **Evaluación del curso**
   a) Test de evaluación
3. **Jurisprudencia**